

Doküman No	İK-P-002
Tarih	10.10.2025
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	1/2

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Galataport İstanbul Liman İşletmeciliği ve Yatırımları A.Ş. olarak; başarımızın en önemli kaynağının yaratıcılıkları, yetkinlikleri ve yüksek performansları ile kurumumuza değer katan çalışanlarımız olduğuna inanmaktayız. Çalışanlarımız ve iş birliği içinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı, kapsayıcı, çalışanların gelişimine önem veren, iş sağlığı ve güvenliğini önceliklendiren, adil ve çağdaş bir yaklaşımı benimsemektediriz. Bu anlayışla; işe alım, kariyer gelişimi, terfi, ücretlendirme, yan haklar ve iş-özel yaşam dengesi süreçlerinde eşitliği esas alan uygulamalar geliştirmektediriz.

Bu ilkeler ışığında;

- İnsan haklarına saygılı, etik değerlere dayalı, şeffaf ve hesap verebilir bir insan kaynakları yönetimi uygulamayı,
- Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi doğrultusunda, insan haklarını gözeten, sosyal adaletin ve çalışan haklarının sürekli geliştirildiği, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun, güvenli ve insana yakışır bir çalışma ortamı sunmayı,
- Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda, ilgili yerel mevzuata ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere tam uyum içinde hareket etmeyi,
- Çalışanlarımızın kendi seçtikleri sendikalara veya işçi örgütlerine katılma, bu örgütleri kurma ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı göstermeyi,
- İşçi örgütlerine veya alternatif temsil mekanizmalarına hiçbir şekilde müdahale etmemeyi ve bu süreçlerde ulusal toplu pazarlık mevzuatına tam uyum sağlamayı,
- Ulusal mevzuatın örgütlenme veya toplu pazarlık hakkını kısıtladığı durumlarda dahi çalışanlarımızın kendi temsilcilerini özgürce seçme ve bu temsilciler aracılığıyla işveren ile diyalog kurma haklarını tanımayı
- Çalışanların örgütlenme veya temsilci seçme hakkına karşı caydırıcı veya misilleme uygulamalarına kesinlikle müsamaha göstermemeyi, çalışan temsilcileriyle iyi niyetli ilişki kurmayı ve anlamlı müzakereler için gerekli bilgileri sağlamayı
- Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ve kurumsal verimliliği artıracak imkanlar sağlamayı,
- Nitelikli insan kaynağını kurumumuza kazandırmayı ve çalışanlarımıza sürekli öğrenme ve gelişim fırsatları sunmayı,
- Öğrenen organizasyon kültürünü güçlendirmeyi ve bilgi paylaşımını teşvik etmeyi,
- Irk, dil, din, inanç, cinsiyet, engellilik, sendikal faaliyet veya benzeri hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit davranmayı ve ayrımcılığın hiçbir türüne müsamaha göstermemeyi
- Tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmayı ve eşit işe eşit ücret ilkesini uygulamayı,

9
M
K
M

Doküman No	İK-P-002
Tarih	10.10.2025
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	2/2

- Ulusal mevzuata uygun şekilde kadınlar, engelliler ve korumasız gruplar için alınabilecek koruyucu ve olumlu önlemleri ayrımcılık olarak değerlendirmemeyi ve bu uygulamaları fırsat eşitliği taahhüdümüzün bir parçası olarak görmeyi
- Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılığı İnsan Kaynakları süreçlerimizin ayrılmaz bir unsuru olarak benimsemeyi,
- Kurumsal stratejilerimizi bireysel hedefleri gözeterek şeffaf, ölçülebilir ve ulaşılabilir şekilde belirlemeyi,
- Yüksek performans ve başarıyı görünür kılacak, takdir ve ödüllendirme mekanizmalarını etkin şekilde işletmeyi,
- Çalışan bağlılığını ve motivasyonu güçlendirecek uygulamalar geliştirmeyi,
- Geri bildirim kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi ve açık iletişim kanallarını her düzeyde desteklemeyi
- Çalışanlarımızın işyerinde yaşadıkları sorun, ihlal veya kaygıları güvenli, gizli ve misilleme olmaksızın bildirebilmeleri için etkin bir şikayet mekanizması oluşturarak tüm çalışanlarımıza ve alt yüklenici iş gücüne açık şekilde işletmeyi,
- Şikayetlerin etkin, tarafsız ve zamanında değerlendirilmesini sağlamayı,
- Alt işverenlerimize, taşeronlarımıza ve tedarikçilerimize de bu politika ilkelerine uygun yaklaşımlarda davranmayı ve gerekli durumlarda bu hususu sözleşmelerimizde düzenlemeyi,

taahhüt ederiz.

GALATAPORT İSTANBUL LİMAN İŞLETMECİLİĞİ VE YATIRIMLARI A.Ş.

4
lu
NA